

O debriefing e a performance da equipa multidisciplinar em situação de emergência: scoping review

Andreia Algarvio¹, Telma Alves¹, Filipa Veludo^{2,3}, Tânia dos Santos Afonso^{2,3}

¹ Mestranda em Enfermagem Médico-Cirúrgica na Área da Pessoa em Situação Crítica, Faculdade de Ciências da Saúde e Enfermagem, Universidade Católica Portuguesa Lisboa, Portugal; ² PhD, Docente na Faculdade de Ciências da Saúde e Enfermagem., Universidade Católica Portuguesa, Lisboa, Portugal

³ Centro de Investigação Interdisciplinar em Saúde, Universidade Católica Portuguesa, Lisboa, Portugal

Introdução

O *debriefing* é um processo de comunicação e reflexão que ocorre entre a equipa após um evento de forma a identificar os aspetos positivos e negativos. **Palavras-chave:** *debriefing; emergency units; intensive care unit; performance*

Objetivo

Mapear a evidência científica relacionada com o *debriefing* e a performance da equipa multidisciplinar, após uma emergência, em contexto de urgência ou cuidados intensivos

Materiais e Métodos

Scoping Review

Decritores de pesquisa: Debrief* AND (ICU OR “intensive care unit*” OR “critical care” OR “critical patient*” OR “emergency department*” OR “emergency room*” OR “intensive care” OR “Emergency Units” OR “Emergency Ward” OR “Emergency Service” OR “Critical Ill*” OR “Critically Ill Patient*”) AND (Performance OR Work Performance” OR “Task Performance and Analysis”)

Plataforma de base de dados:

EBSCO-HOST (Medline Complete e CINAHLComplete), Pubmed, Scopus, CochraneLibrary.

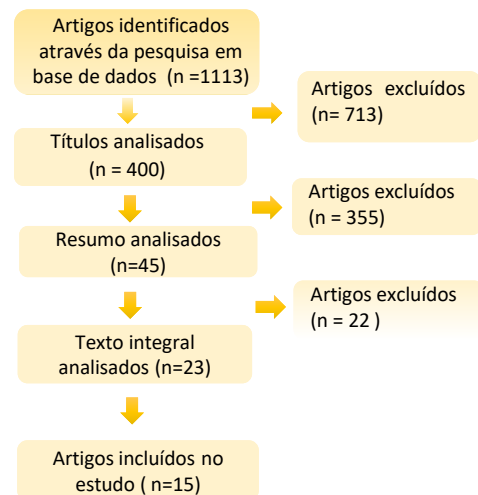


Figura 1. Fluxograma de seleção de amostra

População: equipa multidisciplinar;

Contexto: emergência pré-hospitalar; serviço de urgência; unidade de cuidados intensivos;

Conceito: *debriefing*

Crítérios de exclusão: casos de simulação e de treino, pediatria grávidas e psiquiatria.

Crítérios de inclusão: artigos em Inglês, Português e Espanhol; sem limite temporal.

Figura 2. Critérios de elegibilidade

Resultados

- Método de feedback;
- Melhoria desempenho;
- Qualidade do cuidado durante situações de emergência; Promotor da comunicação;
- Reflexão pessoal e de equipa;
- Promove o insight da equipa para o cuidado presente e futuro;
- Cumprido pelo profissional com mais experiência. Maximizando os benefícios da sua concretização;

(Dubash et al., 2021; Conoscenti, et al, 2021; Schmit, et al., 2017; Page, et al., 2022; Brazil et al, 2021; Perkins et al, 2011)

- Impacto negativo face às emoções vividas decorrentes de um desfecho negativo, sentimento de raiva, ansiedade ou culpa;
- O *debriefing* demonstrou melhorar a comunicação, o funcionamento e as competências da equipa multidisciplinar.

(Couper et al, 2021; Robinson et al, 2007)

Conclusão

O *debriefing* tem uma influência positiva, enquanto método que demonstrou reduzir o stress da equipa, ainda que com o obstáculo do tempo como condicionante da sua aplicação. É promotor de uma cultura organizacional positiva junto da equipa multidisciplinar e do cuidado humanizado.

Referências Bibliográficas

