

LIBRO DE RESÚMENES DEL
I CONGRESO INTERNACIONAL IDENTIDADES, INCLUSIÓN Y DESIGUALDAD

Reflexiones pluridisciplinarias en torno a la construcción de identidades

Coordinadora
Sandra Olivero Guidobono



REFLEXIONES PLURIDISCIPLINARES EN TORNO A LA CON-
STRUCCIÓN DE IDENTIDADES

REFLEXIONES PLURIDISCIPLINARES EN TORNO A LA CONSTRUCCIÓN DE IDENTIDADES

Libro de resúmenes del
I Congreso Internacional Identidades, Inclusión y Desigualdad.

Coordinadora

SANDRA OLIVERO GUIDOBONO



REFLEXIONES PLURIDISCIPLINARES EN TORNO A LA
CONSTRUCCIÓN DE IDENTIDADES

Ediciones Egregius

www.egregius.es

Diseño de cubierta e interior: Francisco Anaya Benitez

© Los autores

1ª Edición. 2021

ISBN 978-84-18167-61-4

NOTA EDITORIAL: Las opiniones y contenidos publicados en esta obra son de responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente la opinión de Egregius Ediciones ni de los editores o coordinadores de la publicación; asimismo, los autores se responsabilizarán de obtener el permiso correspondiente para incluir material publicado en otro lugar.

PALABRAS CLAVE

DESFAVORECIDO, ETNOCULTURAL, IDENTIDAD, POBLACIÓN GITANA, UNIÓN EUROPEA

INICIATIVAS DE HOSPITALIDAD COMO RESPUESTAS SOCIALMENTE INNOVADORAS PARA LA ACOGIDA E INCLUSIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES

JOSE HERNANDEZ ASCANIO

Una de las cuestiones fundamentales que ha puesto de manifiesto la actual experiencia de pandemia es la extrema fragilidad del actual sistema de inclusión social para el contexto español. Ante un fenómeno social total en el que han colapsado los recursos, prácticas y dispositivos tradicionales a partir de los cuales se proveían mecanismos de inclusión a diferentes colectivos especialmente vulnerables (especialmente sujetos sin arraigo o redes sociales de apoyo) se ve necesario replantear el modelo.

En esta necesidad, aplicar un enfoque de innovación social se convierte en una oportunidad del que ya podemos contar con algunas experiencias.

La presente comunicación pretende exponer las posibilidades y dificultades de la aplicación de un enfoque de innovación social en el diseño e implementación de estrategias de inclusión social por parte de organizaciones del Tercer Sector. Para ello se utilizará como referencia un estudio de caso múltiple cuyas unidades de observación fueron distintas comunidades de hospitalidad y de solidaridad, que actúan en red (principalmente con sujetos en situación migrante y otros contextos de especial vulnerabilidad social). Para ello se optó por un enfoque cualitativo en el que se privilegiaron las entrevistas semi-estructuradas y en profundidad. Como principal resultado nos encontramos con un modelo de intervención altamente eficaz en términos de inclusión de los sujetos participantes, elaborado a partir de una experiencia intuitiva de innovación social susceptible de ser sistematizada y replicada en otros contextos.

PALABRAS CLAVE

HOSPITALIDAD, INNOVACIÓN SOCIAL, TERCER SECTOR

QUANDO O ENVELHECIMENTO NO TRABALHO É OCASIÃO DE COMPORTAMENTOS DISCRIMINATÓRIOS

**SANDRA LEA LIMA FONTINELE
ELVIO PORTO PEREIRA
EDUARDO DUQUE
FFCS-UCP**

RESUMO: O absentismo, enquanto ausência do empregado ao trabalho, é um fenómeno complexo e de etiologia múltipla, que inclui tanto causas individuais como fatores

relacionados com próprio ambiente e a organização laboral. O envelhecimento e as próprias condições de trabalho podem ocasionar danos físicos e psicológicos que podem favorecer o absenteísmo nesse segmento profissional. OBJETIVO: O presente estudo tem como finalidade analisar as doenças que mais contribuem para o absenteísmo na população idosa dos servidores do Instituto Federal do Maranhão (IFMA). METODOLOGIA: Trata-se de um estudo sobre absenteísmo-doença entre os servidores com mais de 60 anos do Instituto Federal do Maranhão (IFMA) que recorre a uma abordagem quantitativa, retrospectiva dos afastamentos por motivo de doença desses servidores, no ano 2017, registrados no Subsistema de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal-via Unidade SIASS. RESULTADOS: A análise dos idosos servidores do IFMA, mostrou que a maior parte dos afastamentos ocorre por doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (29%), seguido das doenças do aparelho circulatório (17,9%) e das doenças do olho e ouvido (10,7%). CONCLUSÃO: O estudo do absenteísmo-doença, ao ser legitimado como problema social, permitiu criar estratégias anti-discriminatórias e projetá-las à realidade de cada órgão membro da Unidade, visando proporcionar um ambiente adequado ao bem-estar de todos e, principalmente, da parcela crescente da população idosa, conduzindo a avanços na execução das tarefas e o consequente aumento do nível de satisfação do servidor.

PALABRAS CLAVE

ABSENTISMO, CONDIÇÕES DE TRABALHO, DISCRIMINAÇÃO, ENVELHECIMENTO

A RELAÇÃO ENTRE A ALIMENTAÇÃO E O COMPORTAMENTO SEDENTÁRIO NA QUALIDADE DE VIDA DOS IDOSOS

**FLAVIANE FARIAS
EDUARDO DUQUE
FFCS-UCP**

O aumento da esperança média de vida tem sido uma realidade, porém, não se pode simplesmente viver, é preciso saber viver com qualidade. Para associar estas duas realidades, torna-se necessário atender ao estilo de vida individual e social, de forma a promover um envelhecimento saudável. Embora a maior parte dos adultos idosos apresente, com o passar do tempo, múltiplos problemas de saúde, a idade avançada não deve ser sinónimo de dependência, nem tão pouco motivo de exclusão social.

A sarcopenia atinge hoje mais de 60 milhões de pessoas idosas, com uma alta taxa de mortalidade, quando comparada com a população de idosos não sarcopénicos. A sua causalidade é multifatorial, nomeadamente, distúrbios da inervação muscular, redução na produção de hormônios, aumento de processos inflamatórios e alterações da função digestiva, piorando o padrão alimentar, como a redução na ingestão proteico-calórica. Em consequência, surgem prejuízos na degradação da saúde e, naturalmente, na redução da qualidade de vida e do bem-estar do idoso.