



UNIVERSIDADE CATÓLICA PORTUGUESA

O Recrutamento de Pessoas com Experiência Profissional

Trabalho Temporário Especializado: Uma Ponte para o Emprego Regular?

Trabalho Final na modalidade de Relatório de Estágio
apresentado à Universidade Católica Portuguesa
para obtenção do grau de mestre em Business Economics
por

Inês Vaz Correia da Silva

sob orientação de
Prof. Doutora Marisa Tavares

Faculdade de Economia e Gestão da Universidade Católica Portuguesa

Março de 2014

Resumo

O presente relatório tem por objectivo analisar em que medida a participação numa experiência de trabalho temporário especializado poderá constituir uma ponte para um emprego permanente.

Após uma revisão extensa da literatura disponível acerca deste tema, são explanados os contornos e abrangências da legislação laboral quanto ao regime do trabalho temporário, bem como as vantagens e desvantagens quer para a empresa, quer para o trabalhador, das contratações neste regime, sendo analisados estudos já efectuados que também procuraram responder a esta questão, embora com maior foco no trabalho temporário indiferenciado.

Tendo este Trabalho Final sido elaborado em contexto organizacional, para responder à questão foram recolhidos dados dos trabalhadores temporários do PageGroup através da sua exportação da base de dados para o Microsoft Excel, e posterior análise recorrendo ao Modelo Logit Multinomial através de um programa de análise estatística, STATA.

Concluiu-se que, no caso do PageGroup, as características pessoais dos trabalhadores e o seu percurso no mercado de trabalho podem contribuir para o aumento da probabilidade de transição para um emprego regular após a experiência de trabalho temporário. Nomeadamente, quanto menor o tempo que estiveram desempregados antes do contrato temporário e mais técnico o grau de habilitações que detêm (curso profissional e mestrado), maior esta probabilidade. São ainda deixadas pistas futuras para uma revisão do método de avaliação dos candidatos temporários do PageGroup, visto que se registaram algumas incongruências entre a classificação atribuída e a probabilidade de transição para um emprego permanente.

Palavras-chave: trabalho temporário especializado, permanente, emprego regular, multinomial logit.