

JÚLIO MANUEL VIEIRA GOMES

DIREITO DO TRABALHO

VOLUME I

RELAÇÕES INDIVIDUAIS DE TRABALHO

Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida por qualquer processo electrónico, mecânico ou fotográfico, incluindo fotocópia, xerocópia ou gravação, sem autorização prévia do editor. Exceptua-se a transcrição de curtas passagens para efeitos de apresentação, crítica ou discussão das ideias e opiniões contidas no livro. Esta excepção não pode, porém, ser interpretada como permitindo a transcrição de textos em recolhas antológicas ou similares, da qual possa resultar prejuízo para o interesse pela obra. Os infractores são passíveis de procedimento judicial.



Coimbra Editora

2007

Ao meu avô materno que me ensinou a respeitar o trabalho;
À minha mãe que me ensinou a amá-lo;
Ao meu pai que me ensinou que era um erro amar o trabalho acima de todas as coisas;
À minha mulher que nunca teve ciúmes da minha outra paixão, o meu trabalho;
À minha filha que um dia disse,
Se o livro que o pai está a escrever não é um romance
Para quê tanto trabalho?
Aos meus alunos, pelos trabalhos por que os fiz passar,
Ao meu Criador por se ter lembrado de mim
No Seu trabalho.

Composição e impressão
Coimbra Editora, Limitada

ISBN 978-972-32-1483-3 (Obra completa)
(ISBN 978-972-32-1482-6 (Vol. I))

Depósito Legal n.º 256 242/2007

Março de 2007

ÍNDICE

	Págs.
NOTA PRÉVIA	7
1. Introdução	9
2. Direito do Trabalho e Direito Civil	25
3. As fontes internas no Direito do Trabalho; a especificidade das fontes	43
4. O destacamento.....	61
5. A noção de contrato de trabalho e as características deste.....	81
6. O objecto do contrato de trabalho: o corpo laborioso?.....	95
7. A subordinação jurídica e a ctese da subordinação.....	101
8. Presunção de contrato de trabalho	140
9. Alguns exemplos de dificuldades de delimitação: o contrato de agência	145
10. Contrato de trabalho e contrato de sociedade.....	159
11. O trabalho subordinado nas cooperativas.....	173
12. Associação em participação e mandato	181
13. Trabalho subordinado e trabalho benévolo	187
14. Contratos equiparados	191
15. Um contrato equiparado: o trabalho no domicílio.....	196
16. O empregador, esse desconhecido?	215
16.1. A pluralidade de empregadores	232
16.3. As empresas ideológicas.....	235
16.4. Os grupos de empresas e as empresas de grupo	243
17. Pessoal de direcção.....	256
18. Pluriemprego.....	261
19. Direitos de Personalidade do trabalhador. A constitucionalização da relação laboral.....	265
19.1. A liberdade de expressão	272
19.2. Direito à imagem	288
19.3. A liberdade religiosa	294
19.4. Conflitos de consciência.....	311
19.5. A rutela da vida pessoal do trabalhador e os poderes de controlo do empregador.....	320
19.6. A fase précontratual	337
19.7. Informação genética	345
19.8. Outros testes médicos	350
19.9. Inrimidade informática.....	353
19.10. Correio electrónico e <i>Internet</i>	367

	Págs.
20. Combate à discriminação.....	385
21. O <i>mobbing</i>	425
22. Protecção da maternidade e da paternidade.....	443
23. Trabalhadores com deficiência ou doença crónica.....	453
24. Trabalhadores menores.....	455
25. Trabalhador estudante.....	464
26. Trabalhadores estrangeiros.....	467
27. Contrato-promessa de contrato de trabalho.....	469
28. Aplicação ao contrato de trabalho do regime das cláusulas contratuais gerais.....	471
29. Obrigações de informação.....	480
30. Período experimental.....	486
31. Actividade contratada e categoria.....	499
32. A invalidade do contrato de trabalho.....	515
33. Deveres do trabalhador.....	529
34. Direito à ocupação efectiva.....	551
35. Direito-dever de formação profissional. Remissão.....	561
36. A actividade criativa como objecto de um contrato de trabalho.....	568
37. Contrato a termo.....	580
38. As cláusulas de não concorrência.....	608
39. Cláusulas de permanência e cláusulas de exclusividade.....	624
40. O regulamento interno.....	632
41. O local de trabalho e a sua modificação.....	636
42. O tempo de trabalho. Noções fundamentais.....	650
42.2. Trabalho a tempo parcial.....	676
43. Férias.....	707
44. Faltas.....	722
45. Teletrabalho.....	736
46. Comissão de serviço.....	752
47. A retribuição.....	759
48. Mobilidade funcional.....	794
49. O interesse da empresa.....	802
50. A transmissão da unidade económica.....	808
51. Cedência ocasional de trabalhadores.....	836
52. A suspensão do contrato de trabalho.....	852
53. A excepção de não cumprimento no contrato de trabalho.....	869
54. O poder disciplinar.....	879
55. Privilégios creditórios. Os artigos 378.º e 379.º do Código do Trabalho.....	899
56. Prescrição dos créditos laborais.....	904
57. Disposições gerais sobre a cessação do contrato.....	907
58. Caducidade.....	915
59. A insolvência do empregador.....	934
60. Acordo de revogação.....	940
61. Despedimento disciplinar. Justa causa de despedimento.....	944
62. Despedimento colectivo e despedimento por extinção do posto de trabalho.....	976
63. Despedimento por inadaptação.....	997
64. Procedimento disciplinar conducente ao despedimento.....	1003

	Págs.
65. Reabertura do procedimento disciplinar.....	1013
66. Consequências de um despedimento ilícito.....	1018
67. Cessação do contrato por iniciativa do trabalhador.....	1038
BIBLIOGRAFIA.....	1077
ÍNDICE.....	1135