

The background features a large, stylized graphic composed of several overlapping geometric shapes. Two large orange shapes, resembling the letter 'A', are positioned on either side of the central text. These are set against a white background. At the top, there are blue shapes that appear to be the tops of the 'A's. At the bottom, there are dark blue shapes that appear to be the bases of the 'A's. The overall design is clean and modern.

AFIRMAR  
OS PSICÓLOGOS

LIVRO DE RESUMOS

DO PRIMEIRO CONGRESSO NACIONAL  
DA ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES  
LISBOA, 18 A 21 DE ABRIL DE 2012



AFIRMAR  
OS PSICÓLOGOS

LIVRO DE RESUMOS DO PRIMEIRO CONGRESSO NACIONAL  
DA ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

CENTRO CULTURAL DE BELÉM  
18 A 21 ABRIL 2012



MESA 21

PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES

---

TÍTULO

EMPENHAMENTO ORGANIZACIONAL NOS TRABALHADORES TEMPORÁRIOS

AUTORES

Oliveira, Eduardo

Universidade Católica Portuguesa

RESUMO

O estudo do empenhamento organizacional tem concitado interesse de académicos e profissionais da gestão de recursos humanos. Subjugadas aos imperativos da competitividade global, as organizações têm vindo a adoptar novas formas de trabalho. A contratação de trabalhadores temporários é um dos exemplos que concretiza essa estratégia. Apesar do aumento significativo deste tipo de trabalho, os contributos teóricos para a compreensão das mudanças da força de trabalho no empenhamento organizacional podem ainda ser robustecidos.

O modelo tridimensional de empenhamento organizacional de Meyer e Allen (1991) foi confirmado para a Empresa de Trabalho Temporário e para a empresa Utilizadora. Não se observaram diferenças significativas nos perfis de empenhamento em função da voluntariedade no acesso ao trabalho temporário. Os resultados reforçam a prevalência da natureza do empenhamento organizacional sobre o alvo a que se reporta independentemente do vínculo contratual que une o indivíduo à organização.

PALAVRAS -CHAVE

Vínculo psicológico; Empenhamento organizacional; Trabalho temporário; Voluntariedade